

## Politica per la Qualità e sui diritti fondamentali del lavoro FSC

Lo Scatolificio Maffioli e Turrina S.p.a. si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento della qualità come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda, oltre a garantire nel tempo la sempre maggiore soddisfazione del cliente quale presupposto per sviluppare e garantire il successo dell'azienda.

A tale scopo diffonde la presente politica a tutti i soggetti dell'azienda e si impegna per:

- promuovere l'approccio per processi e, per ciascun processo, valutare e gestire i rischi e le opportunità;
- definire obiettivi e indicatori da implementare e monitorare attraverso un costante riesame; valutare le esigenze del Cliente al fine di soddisfarne al meglio i requisiti, così da favorire la competitività aziendale generale;
- rispettare e soddisfare tutte le leggi e i requisiti applicabili ed attuare un controllo costante con specifiche verifiche di conformità;
- attuare i processi necessari per prepararsi e rispondere alle potenziali situazioni di emergenza;
- promuovere la consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori
- fornire le risorse necessarie alla realizzazione, al mantenimento dell'efficacia e al miglioramento del sistema di gestione qualità
- promuovere una corretta gestione ambientale anche attraverso il rispetto degli standard FSC, prevenendo ogni coinvolgimento diretto o indiretto in attività illecite o di violazione
- realizzare programmi di addestramento e formazione del personale a tutti i livelli aziendali, per diffondere la cultura della Qualità e fornire le competenze necessarie per il successo dell'Azienda;
- prevenire le non conformità e i reclami;
- coinvolgere i Fornitori nel processo di miglioramento continuo dei prodotti e dei servizi.

Lo Scatolificio Maffioli e Turrina garantisce:

- che gli eventuali lavoratori stagisti minori (età compresa tra i 16 e i 18 anni) sono impiegati nel pieno rispetto della legislazione italiana;
- che il rapporto di lavoro per tutto il personale è su base volontaria e non sussistono misure coercitive che limitano la libertà dell'individuo;
- che non è presente alcuna discriminazione in materia di impiego e di professione;
- che viene rispettata la libertà di associazione e il diritto effettivo alla contrattazione collettiva.

La Direzione, a partire dalle esigenze del Cliente, da quelle del mercato, e da tutti gli stakeholders, definisce annualmente un Piano di Obiettivi e si impegna a raggiungere gli obiettivi stabiliti in ottica di miglioramento continuo. Per ciascun obiettivo la direzione individua le risorse messe a disposizione e gli strumenti di monitoraggio.

La Direzione